

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Усть-Салдинская средняя общеобразовательная школа»
МКОУ «Усть-Салдинская СОШ»
ПРИКАЗ

27.04.2024 года

№ 118

с. Усть-Салда

О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Усть-Салдинская СОШ», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

На основании Постановления Администрации городского округа Верхотурский № 319 от 22.04.2024 года «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ «Усть-Салдинская СОШ», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - положение) (прилагается);

2) Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

3. Делопроизводителю школы Колосковой А.В. довести данный приказ до сведения заинтересованных лиц.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

и.о. директора:



Мамаева М.В.

приложение к приказу № 118 от 27.04.2024 года

Принято на заседании Совета школы
пр. № 4 от 27.04.2024 г.

Утверждаю

И.о. директора ОО Мамаева М.В.
пр. № 118 от 27.04.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ «Усть-Салдинская СОШ», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам МКОУ «Усть-Салдинская СОШ», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее муниципальные образовательные организации).
2. Главным распорядителем средств бюджета городского округа Верхотурский, выделенных на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам МКОУ «Усть-Салдинская СОШ», является МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский»
3. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом муниципальной образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МКОУ «Усть-Салдинская СОШ», ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей МКОУ «Усть-Салдинская СОШ» могут осуществлять классное руководство только с согласия начальника МКУ «Управления образования городского округа Верхотурский».

4. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 10000 рублей педагогическим работникам МКОУ «Усть-Салдинская СОШ» в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (далее - педагогические работники), но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при

условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов педагогическим работникам МКОУ «Усть-Салдинская СОШ» в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

5. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.
6. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета городского округа Верхотурский.
7. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:
 - 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
 - 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
 - 3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
 - 4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
 - 5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
 - 6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.
8. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс (не более двух

выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета городского округа Верхотурский относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

9. МКОУ «Усть-Салдинская СОШ» при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре МКОУ «Усть-Салдинская СОШ».

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преимущественность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МКОУ «Усть-Салдинская СОШ», а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при

тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 10000 рублей и других выплат за классное руководство.

11. Руководитель МКОУ «Усть-Салдинская СОШ» несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

12. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств городского округа Верхотурский производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год:

1) в муниципальных образовательных организациях, являющихся казенными учреждениями, - за счет средств бюджета городского округа Верхотурский, на основании бюджетных смет;

2) в муниципальных образовательных организациях, являющихся бюджетными и автономными учреждениями, - за счет субсидий из бюджета городского округа Верхотурский на иные цели в соответствии с Порядком определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели из бюджета городского округа Верхотурский муниципальным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Верхотурский», утвержденным постановлением Администрации городского округа Верхотурский от 23.11.2020 № 820 «Об утверждении Порядка определения объема и условия предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям городского округа Верхотурский субсидии из бюджета городского округа Верхотурский на иные цели.

13. Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в i -й муниципальной образовательной организации ($T1i$) определяется по формуле

$$T1i = (10000 \times (H1i + H2i)) \times Pki \times Svzn \times NMi, \text{ где:}$$

10000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i -й муниципальной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек ;

$H1i$ - прогнозируемая численность педагогических работников i -й муниципальной образовательной организации, получающих денежное вознаграждение, человек;

$H2i$ - прогнозируемая численность педагогических работников

і-й муниципальной образовательной организации, осуществляющих классное руководство в двух и более классах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения, человек;

Pk_i - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников і-й муниципальной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$SB3H$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

NMi - количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам і-й муниципальной образовательной организации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 487335726471474211034024297916462361476713766797

Владелец Мамаева Марина Викторовна

Действителен с 20.08.2023 по 19.08.2024