

Принято на педагогическом совете пр.№ <u>1</u> от <u>28.08</u> 2020 г.	Утверждаю Директор ОО Русаков П.А. пр.№ <u>210</u> от <u>31.08</u> 2020 г.
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ
о внутреннем аудите
аттестационных портфолио педагогических работников
МКОУ «Усть-Салдинская СОШ»

1. Общие положения

Положение о порядке внутреннего аудита аттестационных портфолио педагогических работников МКОУ «Усть-Салдинская СОШ» разработано в соответствии с требованиями действующих федеральных и региональных нормативных правовых актов, регламентирующих порядок аттестации на установление квалификационной категории педагогических работников образовательных учреждений.

Внутренний аудит – это деятельность администрации МКОУ «Усть-Салдинская СОШ» по установлению соответствия всей системы педагогической деятельности педагогического работника требованиям квалификационной категории.

Для организации и проведения внутреннего аудита аттестационного портфолио педагогического работника создается аудиторская комиссия (далее - АК)

Основной задачей АК является:

- изучение результатов педагогической деятельности, ее эффективности, выявление отрицательных и положительных тенденций организации образовательного процесса, разработка на этой основе предложений по устранению негативных тенденций;
- распространение передового педагогического опыта;
- упорядочение системы деятельности педагога и перевод ее в новое качественное состояние.

2. Проведение внутреннего аудита

Внутренний аудит аттестационных портфолио проводится в межаттестационный и аттестационный периоды прохождения аттестации.

- В межаттестационный период:

Основная задача межаттестационного периода – организация научно-методической поддержки педагога в повышении уровня его профессиональной компетентности, разработке и продвижении по индивидуальной траектории профессионального развития.

Для выявления уровня методической грамотности кадров и потенциальных возможностей педагогов, методическое сопровождение аттестующихся на установление квалификационной категории осуществляется на всех этапах аттестационного периода.

Научно-методическое сопровождение развития профессиональной компетентности педагога предполагает развитие мотивации к профессиональному росту, обучение в системе дополнительного профессионального образования, повышение квалификации через активизирующие творческую деятельность виды работы:

1. инновационная и экспериментальная работа;
2. конференции, лекции, педагогические чтения, круглые столы, семинарские занятия, консультации, психологические тренинги и др.;

3. обмен опытом;
4. участие в профессиональных конкурсах

- В аттестационный период:

Цель аттестационного периода - анализ документов, представленных в портфолио и рекомендации педагогу по корректировке индивидуальной траектории профессионального развития, что послужит материалами для последующей аттестации

3. Состав аудиторской комиссии

Персональный состав АК утверждается приказом директора ОО и может обновляться по мере необходимости.

В состав АК могут входить директор, заместители директора, председатель Совета школы и (или) Совета трудового коллектива, а также педагоги, имеющие первую или высшую квалификационную категорию.

Численность АК образовательного учреждения определяется объемом работы, но не должна быть менее трех человек.

Председателем АК является ответственный за аттестацию педагогических кадров в ОО.

Заседания АК проводятся согласно графику, утвержденному директором ОО

4. Результат проведения аудита

Результатом проведения аудита являются:

В межаттестационный период: определяются качественные приращения в деятельности аттестуемого, делаются выводы о фактическом состоянии деятельности, достоверности представляемых материалов, даются рекомендации по индивидуальной траектории профессионального развития.

В аттестационный период:

- делаются выводы о соответствии аттестационного портфолио педагогического работника «Требованиям к формированию аттестационного портфолио педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций»

- даются рекомендации педагогу для дальнейшей коррекции профессиональной деятельности.