Утверждено\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Директор МКОУ «Усть-Салдинская СОШ»

Русаков П.А.

пр. № 219 от 26.08.2019 г.

**Положение
о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**«Усть-Салдинская средняя общеобразовательная школа»**

**Глава 1. Общие положения**

1.Выплаты компенсационного характера и доплаты, порядок и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.Выплаты компенсационного характера и доплаты устанавливаются к должностным окладам работникам МКОУ «Усть-Салдинская СОШ» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.Размеры компенсационных выплат и доплат устанавливаются в процентном отношении и в фиксированной сумме (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.Компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом руководителя образовательной организации на определенный период времени.

5.Выплаты компенсационного характера и доплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширения зоны обслуживания и совместительстве.

**Глава 2. Виды и размер компенсационных выплат**

Для работников образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. Выплата компенсационного характера работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации – до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

 Руководитель образовательной организации организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.2. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 утра) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

1.3. Всем работникам образовательной организации выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/901750452/) «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

1.4. В соответствии со статьей 112 ТК РФ, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**Виды и размер доплат**

1.Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.Доплата работникам образовательной организации за выполнение обязанностей контрактного управляющего до 30 % от должностного оклада.

4.Доплаты работникам образовательной организации:

4.1. за ведение сайтов и информационный обмен (сайт школы, КАИС, ЗКС (деловая почта), РИС, САППОРТ, АВВI-мониторинг, ФРДО, Статград, SDO и др.) образовательной организации - до 1000 рублей к окладу.

 4.2. за ведение электронной документации (ежедневный мониторинг) – до 2000 рублей к окладу.

 5. Доплата работникам образовательной организации за работу в муниципальном методическом объединении до 1500 рублей.

 6. Иные доплаты, с учетом потребности образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год (приложение 2)

7. Доплаты работникам образовательной организации за работу с детьми по адаптированным программам:

 7.1. в общеобразовательных организациях:

 - в малокомплектных образовательных организациях, утвержденных Министерством общего и профессионального образования в Свердловской области, устанавливается в размере до 500 рублей за одного ребенка.

 Данная выплата производится при наличии положения по адаптированным программам, утвержденной программы, заключение психолого-медико-педагогической комиссии и заявления родителей.

8. Доплата работникам образовательной организации за работу в коррекционных классах, группах, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, задержкой психического развития – 15 % от должностного оклада.

9. Доплата работникам образовательной организации за индивидуальное обучение на дому детей ОВЗ и детей-инвалидов – 20 % от должностного оклада.

10. Доплата работникам образовательной организации за работу в период летней оздоровительной кампании в лагерях дневного пребывания до 15 % от должностного оклада.

11. Доплата педагогическим работникам дошкольных учреждений за комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды)  до 15 % к должностному окладу.

12. Доплата педагогическим работникам дошкольных учреждений за работу в разновозрастных группах  до 20 % к должностному окладу.

13. Доплата за проверку письменных работ устанавливаются при выполнении педагогическими работниками следующих условий: наличие необходимого комплекта тетрадей по каждому классу, выполнение всех рекомендаций по оформлению и проверке тетрадей, своевременная, систематическая и качественная проверка всех видов письменных работ, организация хранения тетрадей для контрольных работ и практических работ. Доплата устанавливается исходя из специфики предметов и количества обучающихся:

| Классы, предметы/наполняемость | до 10 человек | от 11 до 15 человек | 15 и более человек |
| --- | --- | --- | --- |
| Начальные классы, русский язык и литература, математика, коррекционные классы | 10% | 15% | 20% |
| Физика, химия, история, география, биология, иностранный язык, обществознание, информатика  | 5% | 10% | 15% |
| Музыка, ОБЖ, ИЗО, астрономия, технология, МХК | 1,5% | 2,5% | 5% |

Доплата за проверку тетрадей обучающихся, находящихся на индивидуальном обучении на дому, не устанавливается.

14. Доплата за выполнение функций классного руководителя или воспитателя:

14.1. для дошкольной и общеобразовательной организации устанавливается из расчета постоянно установленной величины 60 рублей за 1-го обучающегося или воспитанника и за каждый класс, группу в размере до 2000 руб.

15. Доплата за заведование учебными кабинетами, группами. Доплаты за заведование кабинетами, группами производятся при обеспечении сохранности имущества, выполнении всех инструкций по охране труда, технике безопасности и пожаробезопасности, правильного использования и хранения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения.

- логопедический пункт, специализированные учебные кабинеты, спортзал – до 600 рублей;

- начальные классы, предметные учебные кабинеты - 400 рублей;

- прочие учебные кабинеты, группы – 200 рублей.

16. Размер доплаты может быть изменен (или доплата не производится полностью) в соответствии с приказом руководителя образовательной организации в случае установления фактов невыполнения конкретным работником дополнительных видов работ, за которые была установлена данная доплата или выполнения данных видов работ не в полном объеме, с низкой эффективностью и качеством.

**Приложение № 2 к Положению**

**о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**«Усть-Салдинская средняя общеобразовательная школа»**

**«Об иных доплатах работникам ОО»**

1. Доплаты педагогическим работникам к окладу:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Назначение доплаты | Сумма, руб. |
| 1.1. | За преподавание предметов в классе-комплекте в зависимости от сложности предмета | до 3000 |
| 1.2. | За контроль за здоровьесбережением воспитанников, обучающихся и работников ОО | до 2500 |
| 1.3. | За дополнительную нагрузку педагога, обусловленную большой информативной емкостью преподаваемого предмета | до 2500 |
| 1.4. | За руководство школьными дежурными отрядами | до 500 |
| 1.5. | За организацию мероприятий, поддерживающих имидж ОО | до 2500 |
| 1.6. | За ведение документации по организации летнего отдыха детей в течение календарного года | до 2000 |
| 1.7. | За качественное и своевременное ведение документации по образовательной и воспитательной деятельности | до 2000 |
| 1.8. | За участие в качестве сотрудников ППЭ, экспертов в период подготовки и проведения ГИА выпускников | до 2000 |
| 1.9. | За оформление документов в ТКДН, ПДН, ПМПК и др.организации | до 2500 |

1. Доплаты педагогическим работникам и сотрудникам ОО к окладу:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Назначение доплаты | Сумма, руб. |
| 2.1. | За обеспечение антитеррористической безопасности во время проведения образовательной деятельности и в вечернее время (контроль за видеонаблюдением) | до 2000 |
| 2.2. | За обеспечение пропускного режима в ОО | до 2500 |
| 2.3. | За обеспечение сохранности вещей в гардеробе | до 1000 |
| 2.4. | За сопровождение детей во время перевозки школьным автобусом (ежедневное сопровождение, разовые выезды) | до 1500 |
| 2.5. | За сопровождение выпускников в ППЭ в период ГИА | до 1000 |
| 2.6. | За обеспечение безопасности обучающихся, проживающих в д.Бочкарева, при переправе через реку Туру | до 2000 |
| 2.7. | За организацию работы на пришкольном участке | до 2000 |
| 2.8. | За организацию и проведение ремонта в учебных кабинетах и служебных помещениях | до 2500 |
| 2.9. | За ведение документации по питанию детей в школьной столовой | до 2500 |
| 2.10. | За доставку продуктов питания в дошкольную группу | до 1000 |
| 2.11. | За работу без больничного листа (по итогам полугодия) | до 2500 |